

(女性活躍推進法に基づく)
株式会社 幸耀 行動計画

職場における女性の活躍を推進し、当社で働く全ての社員が、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

○内容

目標：新卒・中途採用において女性の採用率を30%にしていく。

○取組内容・時期

取組内容：営業職・物流担当でも積極的に女性を採用していく。

〈対策〉

○令和4年4月～ 新卒者募集で各大学へ訪問の際に営業職での女性活躍を期待している事を伝え応募者を増やす。

○令和4年4月～ 中途採用に関しては物流での採用が殆どであるが積極的に採用を進めていく。

実績：2021年度の採用率は8名中女性は1名で（12%）でした。